Valérie LEON

Directrice d'établissements sociaux et médico-sociaux

Master 2 (niveau 7, ex-niveau 1)

Paris – +33 6 98 42 33 68 – leonvalerie@live.fr – linkedin.com/in/valérie-léon-b04a2395

PROFIL

Plus de vingt-cinq ans dans le secteur de la philanthropie et du médico-social : pilotage administratif et financier d'établissements dans le handicap et auprès des personnes âgées. A chaque prise de poste : diagnostic de l'organisation, analyse des besoins du territoire, puis définition et mise en place de stratégie à court, moyen et long terme en intégrant les orientations stratégiques globales de l'organisation. Conduite de projets innovants. Engagée pour l'amélioration continue de l'accompagnement des bénéficiaires et de la qualité des conditions de vie au travail.

COMPÉTENCES CLÉS

- Pilotage stratégique, financier et opérationnel
- Gouvernance et représentation : conseil d'administration, Bureau, comité exécutif, représentation d'une fondation, conseil aux administrateurs, partenariats, continuité de direction
- Qualité et conformité : respect des droits des personnes accompagnées, préparation d'évaluation HAS, gestion d'inspections ARS / Conseil départemental et autres autorités, mis en place et gestion de la démarche de l'amélioration continue
- Conduite de projets et pratiques innovantes (tiers-lieu, autodétermination)
- Management et gestion des ressources humaines : recrutement de cadres de direction et équipes disciplinaires
- Gestion de crise et mise en place d'une dynamique de changement
- Développement de la QVCT en s'appuyant sur la réflexion collective

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Directrice de transition et de transformation d'établissements médico-sociaux **05/2024 – 07/2026**

Avenir Apei (CCN 66), Émeis, Korian, LBA Beaune, LBA Sassenage, Sésame – 7 établissements (3 handicap, 4 EHPAD), 55 à 80 ETP au total

- Besoins, environnement territorial et contextes analysés
- 7 établissements remis en conformité : 5 inspections ARS et Conseil départemental conduites, avec un plan d'actions
- Évaluation HAS prévue en 2027 préparée : amélioration continue structurée, équipes de direction accompagnées, droits des personnes accompagnées garantis
- Astreinte collective créée : équipe de direction mutualisée sur 3 établissements, continuité de direction assurée
- Équipes sécurisées en situation de crise : pilotage des ressources humaines et dialogue avec les salariés repris.

Guidance et jury pour les filières AES, ES et CAFERUIS **Depuis 2024**

IRFASE Évry, ACPPV Juvisy

- Futurs professionnels et cadres du secteur accompagnés : guidance des étudiants et participation aux jurys.

Directrice d'EHPAD **02/2022 – 04/2024**

ADEF Résidences, Morsang-sur-Orge (84 places, 54 ETP)

- Stratégie à court, moyen et long terme rédigée après analyse des besoins, du territoire et du contexte, orientations stratégiques de l'organisation incluses.
- Taux d'occupation passé de 78 % à 101,3 % (01/2024) : qualité, ressources humaines et budget pilotés ensemble.
- 436 000 € de crédits non reconductibles obtenus.
- Tiers-lieu créé et démarche de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) déployée.

Directrice de deux services d'hébergement, jeunes vulnérables MNA (protection de l'enfance) **08/2021 – 11/2021**

55 places, 30 ETP

- Continuité de l'accompagnement assurée : services éducatifs, sociaux et administratifs, astreintes et partenaires institutionnels et judiciaires coordonnés.

Cheffe de services, déficience intellectuelle **02/2016 – 07/2021**

ADAPEI 91 (CCN 66), Les Ulis et Gometz-le-Châtel (39 places, 44 ETP)

- 44 ETP (ES, AES, ME, IDE) réorganisés : refonte des plannings adoptée avec la participation active des salariés.
- Autodétermination et respect des droits des personnes accompagnées renforcés par de nouvelles pratiques professionnelles.

Validation des acquis de l'expérience (VAE) – CAFDES **05/2014 – 02/2016**

Directrice adjointe d'ESAT **2013 – 2014**

ESAT Suzanne Lawson, Les Papillons Blancs, Meudon

- 95 personnes en situation de handicap et 22 ETP animés ; activités de production et chiffre d'affaires développés ; relations avec les clients, fournisseurs et institutions partenaires.

Chargée de mission, développement d'une centrale d'achats associative **09/2011 – 04/2013**

ADERE IDF

- + 50 % d'adhérents en 2 ans ; matinales thématiques créées.

Consultante en conduite de projets de développement local **10/2009 – 09/2011**

JOKKO

- 70 K$ collectés pour des projets générateurs de profit ; antenne du Sénégal créée ; projet d'école de formation d'adultes (électricité, plomberie, couture, hôtellerie) rédigé.

Fondation Ronald McDonald et Fondation de France **2003 – 2009**

- Gouvernance (les deux fondations) : comité exécutif, représentation de la fondation, conseil aux administrateurs.
- Fondation de France, responsable de fondations : participation au conseil d'administration de 120 fondations d'entreprise, appui du Bureau dans les réflexions stratégiques, Fondation Demarle (sous égide) créée, prix 2006 « Bourses déclics jeunes » organisé, voix dans l'attribution des prix.
- Fondation Ronald McDonald, coordinatrice des maisons : participation active au conseil d'administration, collaboration avec le Bureau pour coordonner les activités et les projets en cours, voix dans l'attribution des subventions aux projets d'associations (appels à projets).
- Coordination des maisons : avancement des projets de construction suivi, partenariats développés, directrices des maisons recrutées, livre de fonctionnement de 220 pages rédigé.
- La Maison Ronald McDonald, directrice de service d'hébergement : projet de service mis en place, ouverture inaugurée devant plus de 500 personnes, plus de 150 K$ de dons récoltés pour l'aménagement, équipes salariées et bénévoles recrutées et animées.

Gestion et finance, secteur automobile **1990 – 2001**

- Pôle finance (+ 35 % de chiffre d'affaires), grands comptes (+ 3 500 véhicules en gestion) et financements.

FORMATION

- Master 2 Direction, Management et Stratégie d'ESMS (niveau 7, ex-niveau 1), ANDESI Paris, Université de Créteil
- Maîtrise, DU Gestion des organismes de l'économie sociale, Université Paris X

LANGUES ET ENGAGEMENTS

Français (langue maternelle), anglais conversationnel. Membre du Club Richelieu (promotion de la langue française, philanthropie) et membre Ami du Lions Club « Servir » (philanthropie).